

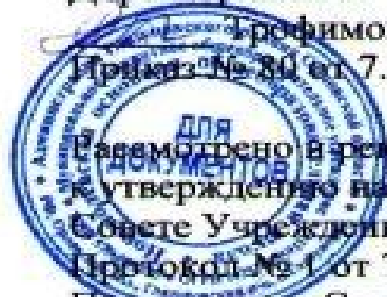
**Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
Новополевская основная общеобразовательная школа**

УТВЕРЖДАЮ:

Директор школы

Трифимова О.А.

Приказ № 84 от 7.09.2015 г.



Рассмотрено и рекомендовано

к утверждению на

Совете Учреждения

Протокол № 1 от 7.09.2015 г.

Председатель Совета Учреждения

Зубова Е.И.

**Положение
об Общем собрании трудового коллектива**

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение разработано в соответствии с Федеральным законом об образовании в Российской Федерации от 29.12.2012 273-ФЗ, Уставом МБОУ Новополевская основная общеобразовательная школа.

1.2. Общее собрание трудового коллектива реализует право работников на участие в управлении Учреждением.

1.3. Общее собрание работает в тесном контакте с администрацией и иными органами самоуправления МБОУ Новополевская основная общеобразовательная школа в соответствии с действующим законодательством, нормативными актами и Уставом.

2. Компетенции Общего собрания трудового коллектива

К компетенции Общего собрания трудового коллектива относятся:

- принятие решения о необходимости коллективного договора, заслушивание отчёта директора Учреждения о выполнении коллективного договора в случае его принятия; принятие устава Учреждения, изменений и дополнений в устав Учреждения в случае изменений действующего законодательства; принятие Правил внутреннего трудового распорядка Учреждения;–
- определение численности и срока полномочий комиссии по трудовым спорам Учреждения;
- избрание представителей работников в комиссию по трудовым спорам Учреждения или утверждение представителей работников в комиссию по трудовым спорам Учреждения, делегированных представительным органом работников;
- утверждение и направление директору Учреждения требований, выдвинутых работниками и (или) представительным органом работников Учреждения, в целях разрешения коллективного трудового спора;
- избрание представителей работников Учреждения в состав Совета Учреждения;
- избрание представителей работников в состав комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений; принятие локальных нормативных актов, регламентирующих оплату труда и– стимулирование работников Учреждения;
- избрание членов комиссии по распределению стимулирующих выплат работникам Учреждения;
- рассмотрение отчета о результатах самообследования Учреждения;

– иные вопросы в соответствии с действующим законодательством.

3. Организация деятельности Общего собрания

3.1. В состав Общего собрания трудового коллектива входят все работники Учреждения. Общее собрание трудового коллектива избирает путем открытого голосования из своего состава председателя и секретаря сроком на 2 года.

3.2. Общее собрание трудового коллектива считается правомочным, если на нем присутствует более половины списочного состава работников Учреждения на дату проведения собрания.

3.3. Решение Общего собрания трудового коллектива принимается большинством голосов работников, присутствующих на собрании. Процедура голосования определяется Общим собранием трудового коллектива.

3.4. Общее собрание трудового коллектива проводится не реже 1 раза в год в соответствии с планом, являющимся составной частью Плана работы Учреждения. Внеочередное Общее собрание трудового коллектива Учреждения проводится по требованию одной трети его состава, директора Учреждения.

4. Ответственность Общего собрания

Общее собрание несет ответственность:

4.1. за выполнение, выполнение не в полном объеме или невыполнение закрепленных за ним задач;

4.2. соответствие принимаемых решений законодательству Российской Федерации, подзаконным нормативным правовым актам, Уставу Учреждения.

4.3. за компетентность принимаемых решений.

5. Делопроизводство Общего собрания

5.1. Заседание Общего собрания трудового коллектива и его решения оформляются протоколами. Нумерация протоколов ведется от месяца, предшествующего началу учебного года.

5.2. Протоколы подписываются председателем и секретарем Общего собрания трудового коллектива.